



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ตม.จว.ชัยภูมิ บก.ตม.๔

โทร. ๐ ๔๔๐๕ ๖๔๑๑

ที่ ๐๐๒๙.๕๓(๑๕)/-

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุมบริหาร ตม.จว.ชัยภูมิ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

รอง สว.ตม.จว.ชัยภูมิ และข้าราชการตำรวจ ตม.จว.ชัยภูมิ ทุกนาย

ด้วย ตม.จว.ชัยภูมิ กำหนดให้มีการประชุมบริหาร ตม.จว.ชัยภูมิ บก.ตม.๔ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ ในวันพุธที่ ๖ มี.ค.๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น. ณ ห้อง ศปก.ตม.จว.ชัยภูมิ บก.ตม.๔ โดยให้ รอง สว.ตม.จว.ชัยภูมิ และข้าราชการตำรวจทุกนาย เข้าร่วมประชุมตาม วัน เวลาและสถานที่ดังกล่าวข้างต้นพร้อมเพรียงกัน

จึงแจ้งมาเพื่อทราบ

ว่าที่ พ.ต.ท.

( ชัยวัฒน์ ศรีทะวงษ์ )

สว.ตม.จว.ชัยภูมิ บก.ตม.๔

ระเบียบวาระการประชุมบริหาร ตม.จว.ชัยภูมิ

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๗

วันพุธที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ศปก.ตม.จว.ชัยภูมิ

\*\*\*\*\*

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- มาตรการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม
- การเตรียมความพร้อมรับการประเมินตามคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องเพื่อทราบ

- รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๖ มี.ค.๒๕๖๗
- การปฏิบัติหน้าที่ของแผนกงานต่างๆ
- ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติหน้าที่

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องการดำเนินการและรายงานผลการปฏิบัติงานในห้วงเดือน ก.พ. ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๔

กำชับการปฏิบัติหน้าที่และปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติ

- เรื่องที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการ กำชับ แนวทางในการปฏิบัติงาน

๑. งานสืบสวน

๒. งานบริการคนต่างด้าว

๓. งานการเงินและพัสดุ

๔. งานธุรการกำลังพล

- คุณธรรม ค่านิยมหลัก และอุดมคติของตำรวจ

- การปฏิบัติตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

มาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติวินัยข้าราชการตำรวจ

- การฝึกประจำสัปดาห์

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

\*\*\*\*\*

รายงานการประชุมบริหาร ตม.จว.ชัยภูมิ บก.ตม.๔

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

วันพุธที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ศปก. ตม.จว.ชัยภูมิ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ว่าที่ พ.ต.ท.ชัยวัฒน์ ศรีทะวงษ์	สว.ตม.จว.ชัยภูมิ	ประธาน
๒. ร.ต.อ.ณัฐพล ธรรมมาวุฒิกุล	รอง สว.ตม.จว.ชัยภูมิ	เลขานุการ
๓. ร.ต.อ.สุพจน์ จำเริญสุข	รอง สว.(สส.)ตม.จว.ชัยภูมิ	
๔. ว่าที่ ร.ต.ท.องค์ษา จุตศรี	รอง สว.(สส.)ตม.จว.ชัยภูมิ	
๕. ด.ต.วรวรรณ ทองทนาย	ผบ.หมู่.ตม.จว.ชัยภูมิ	
๖. ด.ต.หญิงพชรวณท์ กันชัย	ผบ.หมู่.ตม.จว.ชัยภูมิ	
๗. ด.ต.หญิงอาทิตย์ยา สิงหบุตร	ผบ.หมู่.ตม.จว.ชัยภูมิ	
๘. ส.ต.ท.ธนชัย สุระวัฒนกุล	ผบ.หมู่.ตม.จว.ชัยภูมิ	
๙. ส.ต.ท.หญิงไพไลลักษณ์ ศรีพันดอน	ผบ.หมู่.ตม.จว.ชัยภูมิ	

ผู้ไม่เข้าประชุม

ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

การดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ขยายขอบเขตและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity & Transparency Assessment: ITA) ไปยังหน่วยงานที่มีความสำคัญเชิงพื้นที่ (Area Base) และมีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ ซึ่งเป็นหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม ประกอบด้วย สำนักงานเขตกรุงเทพมหานคร ๕๐ หน่วย อำเภอ ๘๗๘ หน่วย และสถานีตำรวจ ๑,๔๘๔ หน่วย โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นี้ ได้ขยายการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ เพิ่มขึ้นจำนวน ๒๔๓ หน่วย รวมเป็นหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรมทั้งสิ้น จำนวน ๒,๖๕๕ หน่วย รวมถึงพัฒนาและยกระดับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม ตลอดจนพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ชื่อว่า Integrity & Transparency Assessment of Public Service หรือ ITAP เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญ ของการบริหารราชการ เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่

ให้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น/...

ให้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น และเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงาน บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เกี่ยวกับประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๘๐) คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๑๒๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ตามหนังสือ บก.ตม.๔ ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๒๙.๕๑๒/๑๒๗ ลง ๘ ม.ค. ๖๗ ท้ายหนังสือ สตม. ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๒๙.๑๓๓/๑๔๓ ลง ๔ ม.ค. ๖๗ กรณีการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยแจ้งให้หน่วยในสังกัด ดำเนินการตามข้อ ๑.๓ , ข้อ ๕ และ ข้อ ๖ ให้แล้วเสร็จภายในกำหนด จากนั้นให้ รายงานให้ บก.ตม.๔ (ผ่าน งานแผนฯ) ต่อไป

มติที่ประชุม - รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมบริหารครั้งที่ผ่านมา**

ประธาน - รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันอังคารที่ ๑๒ ก.พ.๒๕๖๗  
เลขานุการ ทางฝ่ายของเลขาได้จัดทำรายงานการประชุมของการประชุมรอบที่แล้วเป็นที่เรียบร้อยแล้ว  
มติที่ประชุม รับรอง

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง การดำเนินการและรายงานผลการปฏิบัติงานในห้วงเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗**

ประธาน - รายงานผลการปฏิบัติงานในห้วงเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ว่าที่ ร.ต.ท.องค์ษาฯ งานบริการคนต่างด้าว ห้วงเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

- สถิติการขอยุ่ต่อของคนต่างด้าวประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๑. ขอยุ่ต่อระยะสั้น ๑๗๒ ราย

๒. ขอยุ่ต่อระยะยาว ๑๐๑ ราย

๓. แรงงาน ๒๕๑ ราย

รวมขอยุ่ต่อ ๒๖๒ ราย

๔. รายงานตัว ๙๐ วัน ๘๕๔ ราย

๕. ขอ Re-entry ๕๑ ราย

๖. เปลี่ยน non ๑๑ ราย

๗. การแจ้งที่พัก ๖๘๓ ราย

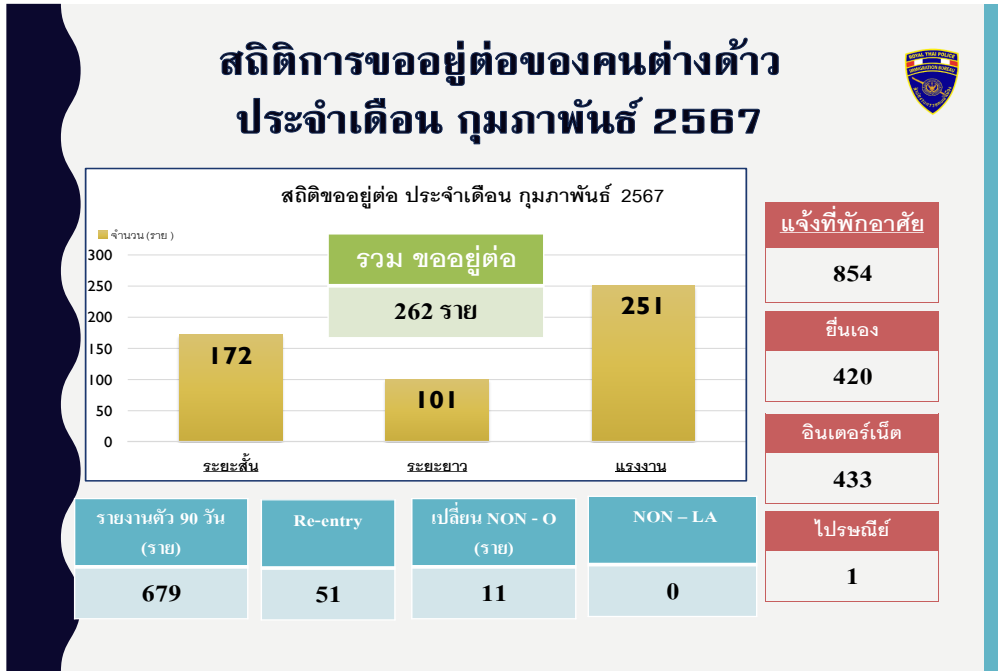
- ยื่นเอง ๔๒๐ ราย

- ยื่นทาง internet ๔๓๓ ราย

- ส่งไปรษณีย์ ๑ ราย

ดังภาพประกอบ ลำดับที่ ๑/...

ดั่งภาพประกอบ ลำดับที่ ๑



เลขานุการฯ

รายงานผลการปฏิบัติงานสืบสวนในห้วงเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

- สถิติด้านการสืบสวนจากกลุ่มประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

- |                                    |              |
|------------------------------------|--------------|
| ๑. หลบหนีเข้าเมือง                 | ๐ ราย        |
| ๒. จับปรับ overstay                | ๓ ราย        |
| ๔. overstay ไม่จับปรับ             | ๑๔ ราย       |
| ๕. คนต่างด้าวไม่มารายงานตัว ๙๐ วัน | ๑ ราย        |
| ๖. เจ้าบ้านไม่แจ้งที่พัก           | ๒๑ ราย(ม.๓๘) |
| รวมทั้งสิ้น                        | ๔๑ ราย       |

ดั่งภาพประกอบ ลำดับที่ ๒

### สถิติผลการปฏิบัติ ด้านการสืบสวน จับกุม ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2567

ลำดับ	ข้อหา	จำนวน
1	หลบหนีเข้าเมือง	-
2	Overstay	3
3	Overstay (ไม่จับ)	14
4	ซ่อนเร้น ช่วยเหลือ	-
5	คตด.ไม่แจ้งเปลี่ยนที่พักอาศัยในเวลาที่ถูกกฎหมายกำหนด ม.37(2)	-
6	คตด.ไม่รายงานตัว 90 วัน ม.37 (5) ไม่จับ	1
7	เจ้าบ้านไม่แจ้งที่พัก ม.38	21
8	อาวุธปืนและเครื่องกระสุน	2
9	ยาเสพติด	-
10	หมายจับ	-
11	อื่นๆ	-
<b>รวม</b>		<b>41</b>

- ผลการปฏิบัติงานที่น่าสนใจ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ตม.จว.ชัยภูมิ ร่วมกับ สภ.บ้านเขว้า จ.ชัยภูมิ ได้จับกุมบุคคลต่างด้าวสัญชาติอินเดีย จำนวน ๒ คน ซ้ำหาอยู่ เกินกำหนดอนุญาตฯ นำส่งพนักงานสอบสวน เพื่อดำเนินคดีต่อไป  
ดั่งภาพประกอบ ลำดับที่ ๓ (๑ ชุด ๓ ภาพ)

## ผลการปฏิบัติที่น่าสนใจ ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2567

วันที่ 16 ก.พ.67 ตม.จว.ชัยภูมิ

ได้จับกุมบุคคลต่างด้าวสัญชาติ อินเดีย จำนวน 2 คน

ซ้หา อยู่เกินกำหนดอนุญาตฯ

สถานที่จับกุม ต.ภูแลนคา อ.บ้านเขว้า จ.ชัยภูมิ

นำส่งพนักงานสอบสวน สภ.บ้านเขว้า

เพื่อดำเนินคดีต่อไป



- ผลการปฏิบัติงานการออกตรวจสอบข้อเท็จจริง ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
  ๑. ภรรยาไทย จำนวน ๑๐ ราย
  ๒. สามเฒ่าไทย จำนวน ๑ ราย
  - รวม จำนวน ๑๑ ราย
  ๓. ตาม ว.๑๘๘๙
    - ครูรัฐบาล จำนวน ๑ ราย
    - ครูเอกชน จำนวน ๓ ราย
    - ใช้ชีวิตบั้นปลาย จำนวน ๑ ราย

ดั่งภาพประกอบ/...

ดั่งภาพประกอบ ลำดับที่ ๕

**ตรวจสอบข้อเท็จจริงคนต่างด้าวยื่นขออยู่ต่อ**

เหตุผลขออยู่ต่อ	จำนวน (ราย)
ภรรยาไทย	10
สามีไทย	1
รวม	11

**ว.1899**

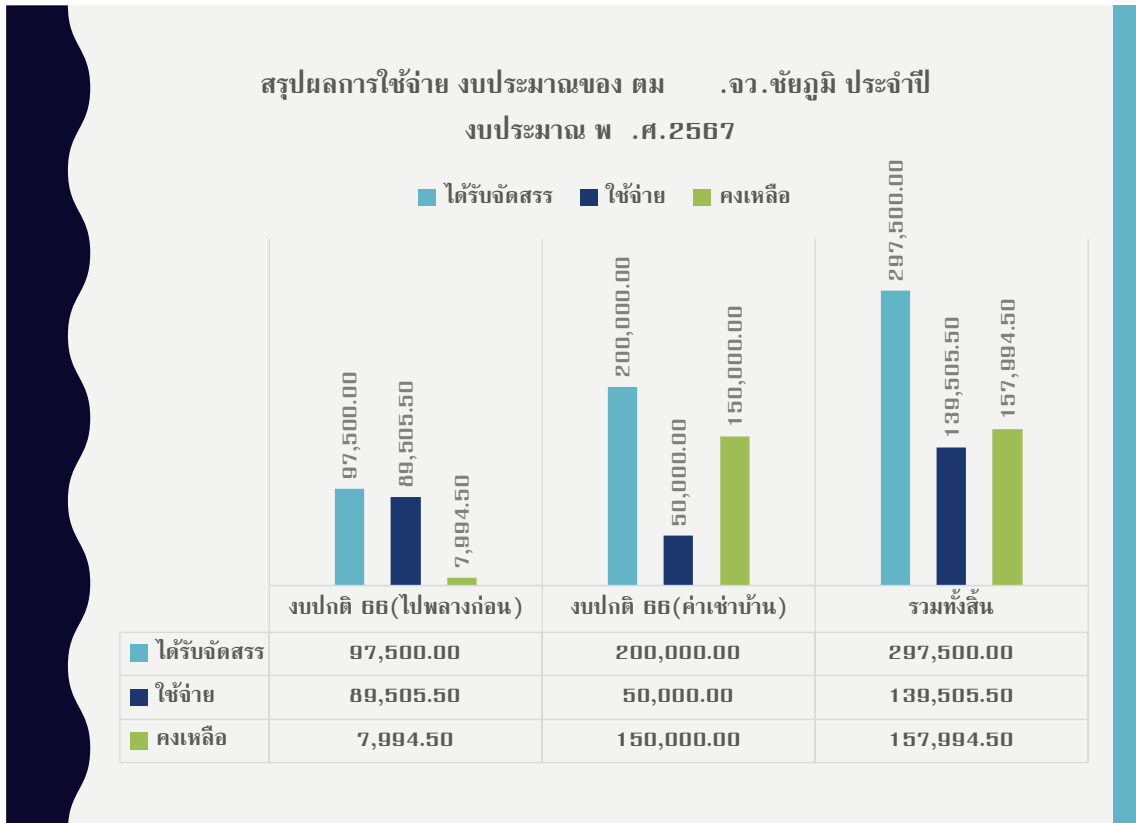
เหตุผลขออยู่ต่อ	จำนวน (ราย)
ครูรัฐบาล	1
ครูเอกชน	3
ใช้ชีวิตนั้นปลาย	1

ส.ต.ท.หญิงพิไลลักษณ์ฯ

รายงานผลการปฏิบัติงานการเงิน เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

- สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ งบปกติ
  ๑. ได้รับจัดสรรมา ๙๗,๕๐๐.๐๐ บาท
  ๒. ใช้จ่ายไปแล้ว ๘๙,๕๐๕.๕๐ บาท
    - คงเหลือ ๗,๙๙๔.๕๐ บาท
    - (คงเหลือจากกันไว้เป็นค่าน้ำมันของเดือน มกราคม ๒๕๖๗)
- งบปกติค่าเช่าบ้านได้รับจัดสรร ๒๐๐,๐๐๐ บาท
  ๑. ใช้จ่ายแล้วเดือน ตุลาคม - พฤศจิกายน ๕๐,๐๐๐ บาท
  ๒. อยู่ระหว่างดำเนินการเบิกจ่ายเดือนธันวาคม-มกราคม ๑๕๐,๐๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้นคงเหลืองบอยู่ที่ ๑๕๗,๙๙๔.๕๐ บาท



ด.ต.หญิงพชรวณัทฯ

เรื่องรายงานการปฏิบัติงานของงานธุรการ

๑. เกี่ยวกับปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม (สำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร, อำเภอ และสถานีตำรวจ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- การตรวจสอบและประเมินภายในเรียบร้อยแล้ว
- ที่ยังคงอยู่จะมี EIT๑ ยังดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยทำอยู่เรื่อย ๆ อาทิ งานบริการคนต่างด้าว ซึ่งได้มีสถิติอัปเดตทุกวัน

- ส่วน EIT๒ เป็นส่วนที่ต้องประเมินผ่านเอกสารของ ป.ป.ช. มี ๕ ส่วน ประกอบด้วย

๑. ผู้นำ/ผู้แทนแรงงานต่างด้าวในพื้นที่
๒. ผู้นำ/ผู้แทน ผู้ประกอบการ/นักธุรกิจในพื้นที่
๓. ผู้แทนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในพื้นที่

๑. ผู้แทนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่
๒. คู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน

รายละเอียด/ข้อมูล EIT๒ ต้องใช้บันทึกในระบบ เพื่อติดต่อได้แก่ รายชื่อ/ที่อยู่ หมายเลขเบอร์โทร, อีเมล E-mail

- ชื่อสกุลของหัวหน้าแรงงาน ๒. นักธุรกิจ ( งาน บคด.)
- คู่ค้าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผู้ประกอบการที่มีติดกับเรา(การเงินหรือพัสดุ)
- ในส่วนของ OIT ๑-๒๔ จะกำหนดแบบฟอร์มมาจาก สตม. จะคล้ายๆกับที่อื่น จะต้องมีคำสั่ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่แผนกงานต่างๆ ได้รับผิดชอบความหน้างานต่อไป





ระเบียบวาระที่ ๔  
ประธาน

กำกับการปฏิบัติหน้าที่และปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติ

- เรื่องที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการ กำกับ แนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อตรวจสอบการรายงานการปฏิบัติงานของแต่ละแผนงาน / ระเบียบวาระสุดท้าย เรื่อง ข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชา
- การออกตรวจสถานบริการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ที่เกี่ยวกับหากพบว่ามีคนต่างด้าวทุกอย่าง ต้องมีข้อมูลและมีสถิติในการตรวจเป็นปัจจุบัน
- เรื่องภาพลักษณ์ของ ตร.เรื่องทำผิดอาญาวินัย ที่ตอนนี้สังคมจับตามอง ต้องรักษาภาพลักษณ์
- เรื่องการใช้รถยนต์ของทางราชการ
- เรื่องกำกับการปฏิบัติหน้าที่ยึดถือระเบียบ/กฎหมาย/ พ.ร.บ.คนเข้าเมือง
- การป้องกันปราบปรามคดีอาชญากรรม อย่ายให้เกิดแบบกรณีเหตุที่อรัญประเทศ
- สื่อสังคมออนไลน์ เรื่องตำรวจซึ่งมีข้อสังเกตว่า ห้ามมีการกระทำผิดจนมีการ
- สัญชาติเป้าหมาย /บุคคลเฝ้าระวัง เรื่องการข่าวจะต้องเจาะลึกและทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน เช่นอาทิ บังคลาเทศ
- เรื่องทุนการศึกษา ซึ่งให้เป็นสวัสดิการของ ตม. ผู้ใดสนใจก็ให้ศึกษาดูรายละเอียดตลอดจนการฝึกอบรมออนไลน์ การอบรมดิจิทัล แห่งที่ ๑ /แห่งที่ ๒ งบ ๒๕๖๗
- เรื่องระเบียบสารบัญ้อิเล็กทรอนิกส์ ให้ทำความเข้าใจและศึกษาในรายละเอียด เพื่อจะได้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง
- ผู้บังคับบัญชาระดับ ตร.แนะนำและสั่งการในเรื่อง ITA พัฒนาเว็บไซต์ให้ทันสมัย เป็นปัจจุบัน รูปแบบ ฟอรัมที่สวยงาม นำคั่นคว่ำ และอัปเดตอยู่ตลอดเวลา
- เรื่อง ITA ให้ดูใหม่ไลน์ ปฏิทินการดำเนินการ เน้นย้ำคณะทำงาน เร่งรัดการปฏิบัติในกรอบความรับผิดชอบ ตามคำสั่ง ๑๐/๒๕๖๗ ลง ๕ ก.พ.๖๗
- เรื่อง NON-LA และมีการตรวจสอบอัตลักษณ์ด้วยความถูกต้อง
- เรื่อง มติ ครม.ที่ ๓ ตุลาคม ๖๖ มาจาก ๕ กรกฎาคม ๖๖ คือ แรงงานที่ไปขึ้นทะเบียน แล้วต้องอยู่กับนายจ้างก่อนวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๖๖ จะเป็นมติ ๕ กรกฎาคม ๖๖ กลุ่มนี้จะให้มาพิสูจน์อัตลักษณ์ถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๖๗ พิสูจน์อัตลักษณ์เสร็จก็จะให้ไปทำพาสปอร์ตเพื่อที่จะตีวีซ่า เป็นแรงงานมติ ๓ ตุลาคม ๖๖ แนวทางนี้น่าจะถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๖๘ แล้วระหว่างที่ยังไม่ได้ตีวีซ่า สามารถเปลี่ยนนายจ้างได้หรือไม่ ตอบ จะมีใบเสร็จรับเงินและใบรับคำขอเป็น บต.๕๐ จากจัดหางาน ก็สามารถที่จะทำงานตามที่ได้ลงทะเบียนไว้ (น่าจะยังไม่สามารถเปลี่ยนนายจ้างได้)
- เรื่องประชาสัมพันธ์การรายงานตัว ๙๐ วัน ทางออนไลน์
- เรื่องขออยู่ต่อในการบันทึกข้อมูลทุกราย โดยเฉพาะหมายเลขโทรศัพท์ต้องเปลี่ยนใหม่ว่าเขาใช้อะไร
- เรื่องรายงานการสืบสวนและตรวจสอบข้อเท็จจริง ให้ทำอย่างตรงไปตรงมาและอยากไปกลั่นแกล้งหรือช่วยเหลือ เพราะมีผลต่อการอยู่ในราชอาณาจักร

ถือปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้อมูล/...

- ถือปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร /พ.ร.บ.ข้อมูลส่วนบุคคล อย่างเคร่งครัด
- คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กำชับเพื่อให้ นายตำรวจชั้นสัญญาบัตรทุกคนไปดำเนินการ จัดทำให้เรียบร้อย ซึ่งก็จะเข้าสู่ห้วงการตรวจสอบแล้ว
- ห้ามเรียกรับ
- เรื่องการถวายความปลอดภัย สตม.รับผิดชอบจุดคัดกรอง รายการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามระเบียบกฎหมายข้อสั่งการต่างๆ
- ส่วนผู้บัญชาการ สว.ได้สั่งให้ดู ทุกคนน่าจะรับทราบแล้ว ของเราจะอยู่ชั้นใน ข้อมูลท้องถิ่น การบูรณาการ การตรวจสอบบัญชีผู้มีอิทธิพลกับพื้นที่ สำรองและ จัดทำข้อมูล ท้องถิ่นให้เป็นปัจจุบัน ของเราก็คืออินเดียที่ต้องทำให้เป็นปัจจุบัน
- การลงประจำวัน ให้ สิบเวร-ยาม แต่ละวันเป็นผู้ลง ปจว.ด้วยตัวเอง เพื่อให้และถูกต้องเป็นปัจจุบัน
- เรื่องคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ มาตรการควบคุมและ เสริมสร้างความประพฤตินัยข้าราชการตำรวจ เรียกประชุมและให้เขียนลง สมุดบันทึกให้เป็นปัจจุบัน
- เรื่อง ๕ ส. ปกติให้ทุกคนได้ร่วมกันปฏิบัติในวันหนึ่ง งานบริหาร เพื่อให้ มีการกำหนดในวันเดียวกับการฝึก กำหนดเป็นต้นเดือน ๑ วัน
- มาตรการเรื่องการประหยัดค่าไฟฟ้า น้ำประปา ให้ช่วยการประหยัดตาม การใช้เท่าที่จำเป็น อาทิเช่น ควรปิดสวิสตัดไฟฟ้าก่อนเวลาพักเที่ยงหรือก่อน เลิกงานครึ่งชั่วโมง

มติที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ

ประธาน

ข้อสั่งการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจทุกคน

- ให้ข้าราชการตำรวจทุกคนได้ประพฤติตน และถือปฏิบัติหน้าที่ราชการตามประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๓ เป็นกรอบการประพฤติปฏิบัติ ของข้าราชการตำรวจให้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณที่ดีและเป็น มาตรฐานการปฏิบัติดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติ ตามคำสั่งที่ ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ตามมาตรการควบคุมดูแลเสริมสร้างความประพฤตินัย ผู้ใต้บังคับบัญชา
- ๑. กำกับดูแล ระเบียบวินัยความประพฤติและทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง ใกล้ชิดและให้ความสามัคคีภายในหน่วยงาน
- ๒. กำกับดูแลมาตรการป้องกันแก้ไขการถูกฟ้องร้องเรื่องหนี้สิน
- ๓. กำชับสอดส่องดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิดโดยเฉพาะผู้ที่มีอาการ ซึมเศร้า
- ๔. ชี้แจงกำชับเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ห้ามเรียกรับผลประโยชน์อย่าง เต็มขาด

๕. กำชับขาดชั้น/...

๕. กำชับขวดชั้นผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณอยู่เสมอ มีการบันทึกการประชุมอบรมทุกครั้ง
๖. กำชับการใช้สื่อโซเชียลมีเดีย การแชร์ข้อมูลข่าวสารใดๆ ที่อยู่ในสื่อออนไลน์ ให้ตรวจสอบแหล่งที่มาของข้อมูลเป็น เพศนิวส์หรือไม่ เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาในภายหน้า
๗. กำชับการรายงานสถานการณ์การด้านความมั่นคง เช่น บุคคลสำคัญเข้าพื้นที่ เหตุการณ์น่าสนใจ สถานการณ์การชุมนุม ให้มีความต่อเนื่องและทันต่อเหตุการณ์
๘. กำกับดูแลรักษาสถานที่ทำการเจ้าหน้าที่เวรยามอย่าละทิ้งหน้าที่ให้หมั่นตรวจสอบพื้นที่โดยรอบตัวอาคาร และตรวจดูสิ่งของหลวงอยู่เสมอ
๙. กำกับเจ้าหน้าที่เวรยามดูแลรักษาห้องกัก กำชับให้จัดทำแผนการก่อกลางจลแผนการหลบหนี และแผนการพาตัวไปรักษาและตรวจสอบอุปกรณ์ในอาคารห้องกัก เช่น ถังดับเพลิง กล้องวงจรปิด และกำกับเจ้าหน้าที่เวรยามในยามวิกาล เพื่อระมัดระวังป้องกัน มิให้เกิดเหตุร้าย
๑๐. การตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีขอยุ่ต่อของคนต่างด้าวในราชอาณาจักร ให้ตรวจสอบตามข้อเท็จจริงโดยเฉพาะประเทศเป้าหมาย
๑๑. เครื่องแบบและการแต่งกาย แต่งแล้ว ต้องให้ดูดี อยากรให้ทุกคนแสดงออก โดยเฉพาะการใช้กิริยาวาจาด้วยความสุภาพ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของตำรวจ ต้องให้ดูดี อย่าทำให้ ภาพลักษณ์ ตร. เสียหาย
๑๒. สัปดาห์แรกของเดือน หรือช่วงต้นเดือน ให้แผนกงานต่างๆ จัดเตรียมข้อมูลการปฏิบัติงานในส่วนที่รับผิดชอบเพื่อนำเสนอในที่ประชุมบริหาร ตม.จว.ชัยภูมิ
๑๓. ท่านใดมีข้อเสนอเป็นอย่างอื่นอีกหรือไม่ หากไม่มีขอปิดประชุม

- ไม่มี

มติที่ประชุม

เลิกประชุมเวลา

๑๘.๐๐ น.

ร.ต.อ.



ผู้จตรายงานการประชุม/เลขานุการ

( อนุรักษ์ ธรรมมาวุฒิกุล )

รอง สว.ตม.จว.ชัยภูมิ บก.ตม.๔

ว่าที่ พ.ต.ท.



ประธาน/ตรวจรายงานการประชุม

( ชัยวัฒน์ ศรีทะวงษ์ )

สว.ตม.จว.ชัยภูมิ บก.ตม.๔

ภาพถ่ายการประชุมบริหาร ตม.จว.ชัยภูมิ  
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗  
ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๗  
เมื่อวันพุธที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น.



ตรวจแล้วถูกต้อง

ว่าที่ พ.ต.ท.

( ชัยวัฒน์ ศรีทะวงษ์ )

สว.ตม.จว.ชัยภูมิ บก.ตม.๔

# รายชื่อข้าราชการตำรวจ ตม.จว.ชัยภูมิ

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๗

เมื่อวันพุธที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น.

ลำดับ	ยศ	ชื่อตัว	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	ว่าที่ พ.ต.ท.	ชัยวัฒน์	ศรีทะวงษ์	สว.ตม.จว.ชัยภูมิ	ว่าที่ พ.ต.ท.	
2	ร.ต.อ.	ณัฐพล	ธรรมมาวุฒิ	รอง สว.ตม.จว.ชัยภูมิ	ร.ต.อ.	
3	ร.ต.อ.	สุพจน์	จำเริญสุข	รอง สว.(สส.)ตม.จว.ชัยภูมิ	ร.ต.อ.	
4	ว่าที่ ร.ต.ท.	องค์ษา	จุกศรี	รอง สว.(สส.)ตม.จว.ชัยภูมิ	ว่าที่ ร.ต.ท.	
5	ต.ต.	วรวรรณ	ทองท่าย	ผ.หมู่ ตม.จว.ชัยภูมิ	ต.ต.	
6	ต.ต.หญิง	เพชรฉวี	กันชัย	ผ.หมู่ ตม.จว.ชัยภูมิ	ต.ต.หญิง	
7	ต.ต.หญิง	อาทิตย์ยา	สิงหนคร	ผ.หมู่ ตม.จว.ชัยภูมิ	ต.ต.หญิง	
8	ส.ต.ท.	ธนชัย	สุระวิมลกุล	ผ.หมู่ ตม.จว.ชัยภูมิ	ส.ต.ท.	
9	ส.ต.ท.หญิง	พิไลลักษณ์	ศรีพันดอน	ผ.หมู่ ตม.จว.ชัยภูมิ	ส.ต.ท.หญิง	

ตรวจแล้วถูกต้อง

ว่าที่ พ.ต.ท.

( ชัยวัฒน์ ศรีทะวงษ์ )

สว.ตม.จว.ชัยภูมิ บก.ตม.๔



# ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยภูมิ CHAIYAPHUM IMMIGRATION



ชัยภูมิ เมืองผู้กล้า พญาแล



มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ (ITA)  
ตม.จว.ชัยภูมิ บก.ตม.4  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567  
แก้ไขข้อมูลภาพ NO GIFT POLICY

## Chaiyaphum Immigration ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยภูมิ



งดรับสิ่งของหรือสิทธิประโยชน์  
จากการปฏิบัติหน้าที่หรือ  
ผลประโยชน์อื่นใดเพื่อสร้าง  
วัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส



ว่าที่ พ.ต.ท.ชัยวัฒน์ ศรีทะวงษ์  
ตว.ตม.จว.ชัยภูมิ บก.ตม.4



 **ITA** **TRANSPARENCY WITH QUALITY**  
โปร่งใสอย่างมีคุณภาพ

## ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยภูมิ CHAIYAPHUM IMMIGRATION

 **ITA** **NO GIFT POLICY**

**"ต่อต้านการรับสินบนในทุกรูปแบบ"**  
Stand against the acceptance of bribes in any manifestation

งดให้/งดรับ  
งดรับสิ่งของหรือสิทธิประโยชน์  
จากการปฏิบัติหน้าที่หรือ  
ผลประโยชน์อื่นใดเพื่อสร้าง  
วัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส

Don't give  
Don't receive  
Decline any goods,  
benefits, or associated with the  
performance of duties to foster  
a culture of transparency.



ว่าที่ พ.ต.ท. ชัยวัฒน์ ศรีทะวงษ์  
สว.ตม.จว.ชัยภูมิ บก.ตม.4  
☎ 081-0633417  
Tel. 044-056411

Facebook:immchaiyaphum  
<http://chaiyaphum.immigration.go.th>

เริ่มใช้ เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2567

179 ม.2 ต.พญาแล ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ชัยภูมิ



044 - 056411  
chaiyaphum immigration

