



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยภูมิ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ตม.จว.ชัยภูมิ บก.ตม.๔

โทร. ๐-๔๔๐๕-๖๔๑๑

ที่ ๐๐๒๙.๕๓(๑๓)/-

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

เรียน สว.ตม.ตม.จว.ชัยภูมิ

ตามที่ ตม.จว.ชัยภูมิ ได้มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างการรับรู้ และตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้การดำเนินงานมีความโปร่งใสเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน นั้น

บัดนี้ งานอำนวยการ ตม.จว.ชัยภูมิ ขอรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน มายังท่าน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ จำนวน ๓ แผ่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ร.ต.อ.

(อนุรักษ์ ธรรมมาวุฒิกุล)

รอง สว.๑.ตม.จว.ชัยภูมิ บก.ตม.๔

ทราบ

- กำชับหัวหน้างาน ทุกสายงาน ให้เข้มงวด กวดขัน สอดส่องดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ คำสั่ง กฎหมาย และนโยบายการต่อต้านการรับสินบนและไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด ของ ตม.จว.ชัยภูมิ

ว่าที่ พ.ต.ท.

(ชัยวัฒน์ ศรีทะวงษ์)

สว.ตม.จว.ชัยภูมิ บก.ตม.๔

๑๕ ก.พ.๖๗

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยภูมิ

ลำดับที่	สายงาน/กระบวนการ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ผลการดำเนินการ
๑	<p>สายงาน : บริการคนต่างด้าว</p> <p>กระบวนการ : การพิจารณาให้คนต่างด้าว อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว เพื่อปฏิบัติงานในมูลนิธิ (กรณีมีส่วนราชการรับรอง)</p>	<p>มีความเสี่ยงต่อการรับสินบน เนื่องจากมูลนิธิที่คนต่างด้าวแจ้งอาจไม่มีอยู่จริง หรือคนต่างด้าว ไม่ได้ทำงานอยู่ในมูลนิธิ แต่คนต่างด้าวต้องการอยู่ในราชอาณาจักร เพื่อประกอบกิจการอื่นตามที่ปรากฏเป็นข่าว กรณีเงินเทา</p>	<p>๑. กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๒. กำหนดแนวทำงานในการรายงานการตรวจสอบ ติดตามการปฏิบัติงานของคนต่างด้าวในกรณียื่นขออยู่ต่อฯ เป็นปีแรก ให้ปรากฏภาพถ่าย/บันทึกสอบปากคำสถานที่ใกล้เคียง/ผลการดำเนินงานของมูลนิธิ/ผลการปฏิบัติงานของคนต่างด้าวในมูลนิธิ</p> <p>๓. จัดทำบันทึกว่าด้วยความตกลง (MOU) ระหว่างตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยภูมิ กับมูลนิธิกรณีไม่รับคนต่างด้าวที่มีวัตถุประสงค์อื่นเข้ามาทำงานในมูลนิธิ</p> <p>๔. มีช่องทางการร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรง</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชา ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy)</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๖๗</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบการรายงานอย่างสม่ำเสมอด้วย ความละเอียดรอบคอบ</p> <p>๔. ผู้บังคับบัญชามีการติดตามการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด ด้วยวิธีสุ่มผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๕. บังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด หากตรวจสอบคนต่างด้าวอยู่ผิดวัตถุประสงค์ ดำเนินการเพิกถอนการอนุญาต</p> <p>๖. ดำเนินการทางปกครอง วินัย และอาญา หากตรวจพบเจ้าหน้าที่ มีพฤติการณ์รับสินบนจากคนต่างด้าว</p> <p>๗. กำหนดช่องทางการร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชา ผ่านหมายเลขโทรศัพท์, E-mail, เว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยภูมิ

ลำดับที่	สายงาน/กระบวนการ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ผลการดำเนินการ
๒	<p>สายงาน : สืบสวนปราบปราม</p> <p>กระบวนการ : การจับกุม</p> <p>ปราบปรามคนต่างด้าวลักลอบ</p> <p>หลบหนีเข้าเมือง</p>	<p>ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์</p> <p>เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม</p>	<p>๑. กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๒. จัดทำคำสั่งผู้ปฏิบัติหน้าที่/ผู้ควบคุมการปฏิบัติ/วงรอบและพื้นที่ในการปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน</p> <p>๓. มีการรายงานผลคดีทุกคดี</p> <p>๔. มีช่องทางการร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรง</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชา ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy)</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชามีการติดตามการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด โดยการสุ่มตรวจ</p> <p>๔. ผู้บังคับบัญชามีการวิเคราะห์สถานการณ์ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๕. ดำเนินการทางปกครอง วินัย และอาญา หากตรวจพบเจ้าหน้าที่ มีพฤติการณ์รับสินบนจากคนต่างด้าว</p>
๓	<p>สายงาน : บริการคนต่างด้าว</p> <p>กระบวนการ : การรายงานตัวของคนต่างด้าวทุกระยะ ๙๐ วัน</p>	<p>เป็นในลักษณะมี Agent รวบรวมหนังสือเดินทาง ของคนต่างด้าว โดยเฉพาะแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในโรงงาน อุตสาหกรรมต่าง ๆ มายื่นต่อเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑. กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๒. มีระบบ CCTV โดยผู้บริหารสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ตลอดเวลาผ่าน MOBILE</p> <p>๓. มีระบบการแจ้งที่พักอาศัยของคนต่างด้าวทุกระยะ ๙๐ วัน หลายช่องทาง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> ๑) การแจ้งด้วยตนเอง ๒) การมอบอำนาจ ให้ผู้อื่นมาแจ้ง ๓) การแจ้งผ่านไปรษณีย์ ลงทะเบียน ๔) การแจ้งผ่านระบบออนไลน์ <p>๔. มีช่องทางการร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรง</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชา ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy)</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชามีการติดตามการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิดโดยการสุ่มตรวจ</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์วิธีการแจ้งที่พักอาศัยของคนต่างด้าวทุกระยะ ๙๐ วัน ให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน</p> <p>๕. กำหนดช่องทางการร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชาผ่านหมายเลขโทรศัพท์, E-mail, เว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน
การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อชี้แจง กำชับ ติดตามการปฏิบัติราชการ



วันที่ ๕ ม.ค.๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ ศปก.ตม.จว.ชัยภูมิ บก.ตม.๔
ว่าที่ พ.ต.ท.ชัยวัฒน์ ศรีทะวงษ์ สว.ตม.จว.ชัยภูมิ ประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อชี้แจงข้อราชการ กำชับ
ติดตามการปฏิบัติราชการต่าง ๆ และการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๕ ก.พ.๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ ศปก.ตม.จว.ชัยภูมิ บก.ตม.๔ ว่าที่ พ.ต.ท.ชัยวัฒน์ ศรีทะวงษ์ สว.ตม.จว.ชัยภูมิ บก.ตม.๔ เรียกข้าราชการตำรวจ ตม.จว.ชัยภูมิ เพื่อเข้ารับฟังข้อสั่งการ และกำชับ ติดตาม การปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การดูแลอาคารบ้านพักข้าราชการ การเบิกจ่ายพัสดุ ให้เป็นไปตามระเบียบ ทั้งนี้ไม่ให้มีการแสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องอย่างเด็ดขาด

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



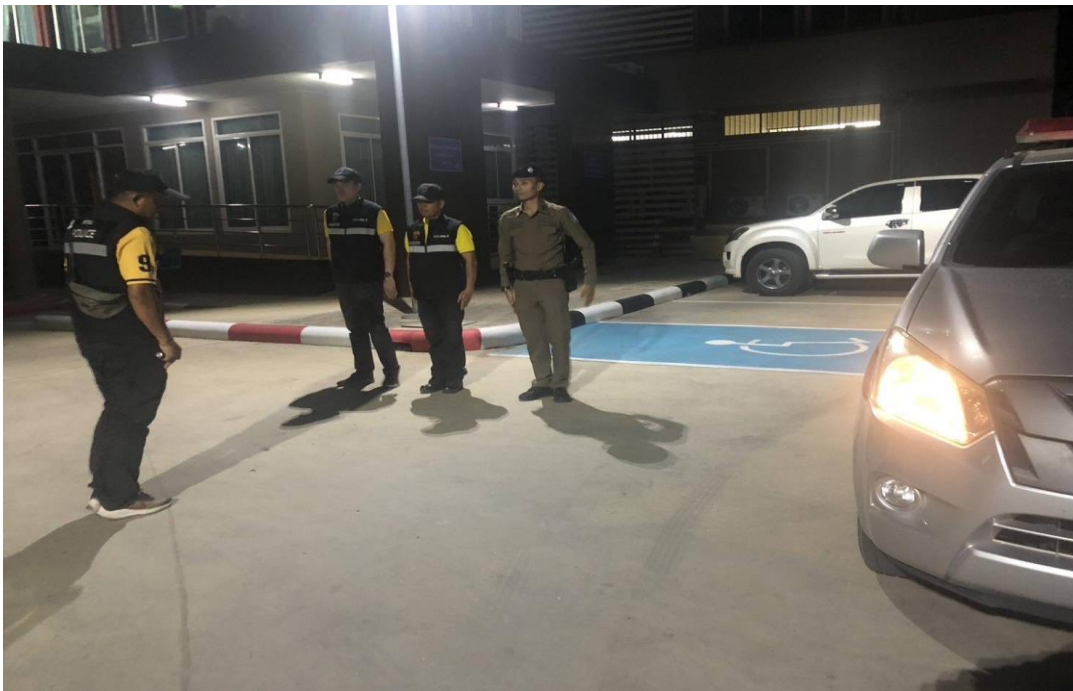
เมื่อวันที่ ๑๕ ม.ค.๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ ศปก.ตม.จว.ชัยภูมิ บก.ตม.๔ ว่าที่ พ.ต.ท.ชัยวัฒน์ ศรีทะวงษ์ สว.ตม.จว.ชัยภูมิ บก.ตม.๔ เรียกข้าราชการตำรวจ ตม.จว.ชัยภูมิ เพื่อเข้ารับฟังข้อสั่งการ และกำชับ ติดตาม ประชุมชี้แจงนายตำรวจสัญญาบัตรและชั้นประทวน ปฏิบัติงานด้านสืบสวนปราบปราม ในการปฏิบัติภารกิจ พร้อมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



เมื่อวันที่ ๙ เม.ย.๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น. ณ ด้านหน้าอาคารที่ทำการ ตม.จว.ชัยภูมิ บก.ตม.๔ ว่าที่ พ.ต.ท.ชัยวัฒน์ ศรีทะวงษ์ สว.ตม.จว.ชัยภูมิ บก.ตม.๔ ได้ปล่อยแถวเจ้าหน้าที่งานตรวจบุคคลและพาหนะพร้อมทั้งชี้แจงภารกิจ และกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



เมื่อวันที่ ๕ ม.ค. ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น. ณ ด้านหน้าอาคารที่ทำการ ตม.จว.ชัยภูมิ บก.ตม.๔ ว่าที่ พ.ต.ท.ชัยวัฒน์ ศรีทะวงษ์ สว.ตม.จว.ชัยภูมิ บก.ตม.๔ ปลอ่ยแถวชุดสืบสวนปราบปราม พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจ และกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๓ เม.ย. ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น. ว่าที่ พ.ต.ท.ชัยวัฒน์ ศรีทะวงษ์ สว.ตม.จว.ชัยภูมิ บก.ตม.๔ ประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อชี้แจงข้อราชการ กำชับ ติดตามการปฏิบัติราชการต่าง ๆ และการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗